



# COMUNE DI ZANÈ

IL SEGRETARIO GENERALE-DIRETTORE

DETERMINAZIONE

n. 10 del 5 febbraio 2014

REGISTRO GENERALE N. 11 DEL 07/02/14

OGGETTO: proroga attività di servizio LSU signor MUNARETTO GIUSEPPE in Area Tecnica Manutentiva – squadra operai - dal 12 febbraio al 30 settembre 2014.

IL SEGRETARIO GENERALE-DIRETTORE

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 23 del 12/06/2013, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2013, il Bilancio Pluriennale 2013-2015 e la Relazione Previsionale e Programmatica per triennio 2013-2015;

VISTI:

- il D.Lgs 23/06/2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";
- il D.P.C.M. del 28/12/2011 "Sperimentazione della disciplina concernente i sistemi contabili e gli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, di cui all'art. 36 del D.L.gs. n. 118/2011;
- la delibera di Giunta Comunale n. 181 del 30/09/2013 di adesione alla sperimentazione contabile per l'esercizio finanziario 2014 di cui all'art. 36 del Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 ;
- il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 92164 del 15/11/2013 con quale è stata estesa la sperimentazione suddetta anche al Comune di Zanè;

VISTO il decreto del Ministero dell'Interno in data 19 dicembre 2013 (GU n. 302 del 27/12/2013) con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2014 da parte degli enti locali è differito al 28 febbraio 2014;

VISTO il Decreto Sindacale n. 5 del 18 giugno 2009 con il quale sono state convalidate, dal nuovo Sindaco, le funzioni di Direttore Generale al Segretario Generale Cecchetto dott. Maria Teresa

RICHIAMATO l'allegato B punto 3), alla Dgr n. 1321 del 03 agosto 2011, " direttiva in materia di dichiarazione di immediata disponibilità e di decadenza dei trattamenti di sostegno al reddito"; il D. Lgs. n. 468/1997, così come modificato dal D. Lgs. 81/2000 avente ad oggetto "Integrazione e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili a norma dell'art. 45, comma 2 della Legge 17.05.1999 n. 144" e normative attinenti, tutto riferito alla disciplina dei lavori socialmente utili le cui attività hanno per oggetto la fornitura di servizi di utilità collettiva mediante l'impiego di particolari categorie di lavoratori percettori di trattamento di sostegno al reddito;

DATO ATTO che con la citata direttiva:

- ◆ viene ribadito il principio della non instaurazione di un rapporto di lavoro fra l'Ente promotore ed il lavoratore impegnato il quale mantiene il diritto al trattamento di sostegno al reddito;
- ◆ i percettori di integrazione salariale straordinaria ed in deroga, indennità di mobilità a qualsiasi titolo concessa, indennità DS speciale, devono essere disponibili all'utilizzo temporaneo in lavori socialmente utili, pena la decadenza del trattamento salvo giustificati motivi adeguatamente documentati;
- ◆ il progetto deve prevedere l'utilizzo in mansioni equivalenti alla qualifica posseduta dal lavoratore ed un impegno temporale proporzionale al trattamento previdenziale goduto, comunque non inferiore alle 20 ore settimanali e non superiore a 8 ore giornaliere;
- ◆ l'assegnazione da parte del CPI territoriale dei lavoratori segue una graduatoria stilata in base ai seguenti criteri:
  - possesso della qualifica professionale richiesta per le mansioni da espletare
  - domicilio nel comune in cui è ubicata la sede di lavoro o in carenza nei comuni limitrofi entro il perimetro del territorio del CPI
  - periodo residuo di trattamento previdenziale
- ◆ l'ordine di precedenza viene definito dando priorità ai lavoratori che nel periodo di trattamento maturano il diritto alla pensione;

RICHIAMATO il progetto formativo rivolto a lavoratori percettori di indennità di sostegno al reddito inviato al centro per l'Impiego di Schio e Thiene in data 31 dicembre 2012, rivolto alla categoria operai a supporto dei servizi tecnici - squadra operai;

PRESO ATTO che i lavoratori socialmente utili all'interno dell'Ente saranno inquadrati nel profilo professionale assimilabile alla categoria B1 (CCNL regioni Autonomie Locali) per un periodo iniziale di tre mesi con possibilità di proroga previo consenso del lavoratore e accordo dell'Ente;

DATO ATTO che i sensi delle normative succitate, è stato ammesso al servizio il signor Munaretto Giuseppe c.f. MNR GPP66B22L157U nato a Thiene il 22-02-1966 e residente a Zanè in via De Gasperi n. 92/A, in qualità di LSU presso l'Area Tecnica e Tecnico Manutentiva per un primo periodo di tre mesi dal 11 novembre 2013 all'11 febbraio 2104, determinazione DIRG 46/13;

VERIFICATO:

- ◆ il benessere dell'Amministrazione comunale;
- ◆ la permanenza nello stato di mobilità, con beneficio del trattamento di sostegno al reddito del sig. Munaretto Giuseppe;
- ◆ la disponibilità espressa dal medesimo a proseguire nel servizio di supporto alla squadra operai;
- ◆ che il Centro per l'Impiego di Schio/Thiene, nella nota di assegnazione di Lavoratori Socialmente Utili tra cui il lavoratore citato, ns. prot. 12509/13 aveva già contemplato la possibilità di prorogare previo accordo da ambedue le parti;

RITENUTO in considerazione del supporto positivo ottenuto ed effettuato nel periodo sopra citato, prorogare ulteriormente il servizio al lavoratore LSU - Munaretto Giuseppe c.f. MNR GPP66B22L157U nato a Thiene il 22-02-1966 e residente a Zanè in via De Gasperi n. 92/A sulla base dell'assegno di mobilità percepito dall'INPS, per il periodo 12 febbraio - 30 settembre 2014 per n. 20 ore settimanali, a supporto dell'Area Tecnico Manutentiva - squadra esterna operai;

EVIDENZIATO che il lavoratore Munaretto Giuseppe proseguirà la sua attività a supporto all'Area Tecnica Manutentiva - a supporto della squadra operai - ed in base alla propria indennità INPS svolgerà :

- servizio per 20 ore settimanali;
- sarà assicurato all'INAIL;
- sarà assicurato per la responsabilità civile verso terzi;
- i motivi in oggetto non determinano l'instaurazione di rapporto di lavoro dipendente;
- nessun compenso aggiuntivo, oltre all'importo per mobilità corrisposto dall'INPS, sarà dovuto al lavoratore per il servizio prestato presso questo Ente;
- avrà diritto alle ferie e permessi nella misura fissata dal CCNL Regioni ed Autonomie Locali su base annua;

RITENUTO con il presente atto procedere alla proroga dell'attività del lavoratore in oggetto, sempre con servizio dal lunedì al venerdì ore 8:00 /12:00, salvo variazioni per successive esigenze e necessità;

VISTO il D. Lgs.vo n. 267/2000 e normative attinenti;

ASSUNTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Personale e il proprio parere di legittimità

DETERMINA

1. di procedere con la proroga del servizio, secondo quanto in premessa esposto che qui si intende ritrascritto, ai sensi dell'allegato B punto 3) alla Dgr n. 1321 del 03 agosto 2011, " direttiva in materia di dichiarazione di immediata disponibilità e di decadenza dei trattamenti di sostegno al reddito"; del D. Lgs. n. 468/1997, così come modificato dal D. Lgs. 81/2000 "Integrazione e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili a norma dell'art. 45, comma 2 della Legge 17.05.1999 n. 144" e normative attinenti per la realizzazione di lavori di pubblica utilità, a supporto dell'attività dei servizi tecnici - in Area Tecnica Manutentiva - squadra operai - il lavoratore di cui alla premessa signor Giuseppe Munaretto c.f. MNR GPP66B22L157U nato a Thiene il 22-02-1966 e residente a Zanè in via De Gasperi n. 92/A;
2. di stabilire che le mansioni svolte saranno conformi al progetto inviato al CPI in data 31 dicembre 2012 per il periodo 12 febbraio 30 settembre 2014;
3. di dare atto che il lavoratore socialmente utile in base alla propria indennità INPS:
  - svolgerà servizio per 20 ore settimanali;
  - sarà assicurato all'INAIL;
  - sarà assicurato per la responsabilità civile verso terzi;
  - i motivi in oggetto non determinano l'instaurazione di rapporto di lavoro dipendente;
  - nessun compenso aggiuntivo, oltre all'importo per mobilità corrisposto dall'INPS, sarà dovuto al lavoratore per il servizio prestato presso questo Ente;
  - avrà diritto alle ferie e permessi nella misura fissata dal CCNL Regioni ed Autonomie Locali su base annua;
4. di fissare l'orario settimanale dal lunedì al venerdì ore 8:00/12:00 per un totale complessivo di 20 ore settimanali, con possibilità di modifiche o variazioni;
5. di demandare all'Ufficio Personale tutti i provvedimenti conseguenti in merito;

**IL SEGRETARIO-DIRETTORE GENERALE**

(Cecchetto dott. Maria Teresa)



*[Handwritten signature]*

\*\*\*\*\*

VISTO: parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi art. 151 comma 4 del D.Leg.vo n.267/2000:

Importo € . \_\_\_\_\_

Capitolo \_\_\_\_\_

Impegno n. \_\_\_\_\_

Importo € \_\_\_\_\_

Risorsa \_\_\_\_\_

Accertamento n. \_\_\_\_\_



Zanè li, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dall'Alba dr. Maria

\_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*

IL SEGRETARIO COMUNALE, per la legittimità della Determinazione in oggetto, ai sensi della Delibera G.C. n. 316/1997:

IL SEGRETARIO GEN.LE - DIRETTORE  
(Cecchetto dott.ssa Maria Teresa)



*Cecchetto*

\_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*

---

---

ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 151, comma 4, D.Leg.vo 267/2000.



IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA per dichiarazione del Responsabile del Servizio.

IL SEGRETARIO GEN.LE - DIRETTORE  
(Cecchetto dr. Maria Teresa)



---

---

*[Handwritten signature]*